



**SCHÉMA ŠTÁTNEJ POMOCI
PRE DOČASNÚ POMOC NA PODPORU UDRŽANIA ZAMESTNANOSTI A PODPORU
SAMOSTATNE ZÁROBKOVO ČINNÝCH OSÔB V OBDOBÍ SITUÁCIE SPÔSOBENEJ
NÁKAZOU COVID-19**

SA. 56986 (2020/N)

(schéma štátnej pomoci v zmysle článku 107, odsek 3, písm. b ZFEÚ)

OPERAČNÝ PROGRAM ĽUDSKÉ ZDROJE

PRIORITNÁ OS 3 ZAMESTNANOSŤ

Pomoc podľa tejto schémy sa poskytuje v súvislosti s realizáciou aktívnych opatrení na trhu práce v zmysle zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a v nadväznosti na realizáciu programového dokumentu Operačný program Ľudské zdroje.

Pomoc je poskytovaná formou finančného príspevku (ďalej aj „príspevok“) zo zdrojov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „SR“) alebo zdrojov Európskej únie (ďalej aj „EÚ“) spolufinancovaných zo zdrojov štátneho rozpočtu SR.

OBSAH:

KAPITOLA 1. VŠEOBECNÉ INFORMÁCIE

1.1. OPIS VÁŽNEHO NARUŠENIA (PREAMBULA)

KAPITOLA 1.2. VŠEOBECNÝ POPIS OPATRENIA POMOCI V RÁMCI SCHÉMY

1.2.1. PRÁVNÝ ZÁKLAD

1.2.2. POSKYTOVATEĽ POMOCI A VYKONÁVATEĽ SCHÉMY

1.2.3. CIEĽ (ÚČEL) POMOCI

1.2.4. ROZSAH PÔSOBNOSTI (REGIONÁLNY A SEKTOROVÝ)

1.2.5. PRIJÍMATELIA POMOCI

1.2.6. ROZPOČET

KAPITOLA 2. CHARAKTER POMOCI POSKYTOVANEJ PODĽA SCHÉMY

2.1. VÝŠKA POMOCI

2.1.1. POMOC POSKYTOVANÁ PODĽA ODDIELU 3.1 RÁMCA

2.1.2. POMOC POSKYTOVANÁ PODĽA ODDIELU 3.10 RÁMCA

2.2. FORMA POMOCI

2.3. PODMIENKY POSKYTOVANIA POMOCI

2.4. MECHANIZMUS POSKYTOVANIA POMOCI

2.4. KUMULÁCIA POMOCI

KAPITOLA 3 VŠEOBECNÉ POTVRDENIA A ZÁVÄZKY

3.1. TRANSPARENTNOSŤ, MONITOROVANIE, PODÁVANIE SPRÁV

3.2. KONTROLA A AUDIT

3.3. PODMIENKY OBCHODNÉHO TAJOMSTVA

3.4. PODMIENKY SPOLUFINANCOVANIA ZO ZDROJOV ÚNIE

3.5. ZABEZPEČENIE SÚLADU S USTANOVENÍM 108 (3) ZMLUVY

KAPITOLA 4 TRVANIE SCHÉMY – PLATNOSŤ A ÚČINNOSŤ

KAPITOLA 5 PRÍLOHY

DEFINÍCIA MSP

UZNESENIA VLÁDY SR SÚVISIACE S MIMORIADNOU SITUÁCIOU

KAPITOLA 1. VŠEOBECNÉ INFORMÁCIE

1.1. OPIS VÁŽNEHO NARUŠENIA HOSPODÁRSTVA SLOVENSKEJ REPUBLIKY A OFICIÁLNA REAKCIA SLOVENSÝCH ORGÁNOV (PREAMBULA)

Slovenská republika reaguje na rozšírenie pandémie COVID-19 na jej území vyhlásením mimoriadnej situácie, resp. núdzového stavu. Negatívnymi dopadmi tejto mimoriadnej situácie, resp. núdzového stavu sú priamo ovplyvnení zamestnanci, zamestnávateľia, ako aj samostatne zárobkovo činné osoby (ďalej aj „SZČO“), keďže tento stav vyvolá negatívne vplyvy na zamestnanosť, nakoľko zamestnávateľia a SZČO sú nútení prerušiť alebo obmedziť svoju prevádzkovú činnosť, pričom im zároveň vznikajú náklady na úhradu náhrady mzdy zamestnancom, ktorým v dôsledku tejto situácie nemôžu pridelovať prácu. K uvedeným skutočnostiam došlo prijatím Opatrenia Úradu verejného zdravotníctva Slovenskej republiky pri ohrození verejného zdravia¹ z dôvodu vyhlásenia mimoriadnej situácie na území Slovenskej republiky vládou Slovenskej republiky uznesením vlády Slovenskej republiky č. 111 z 11.03.2020 dňom 12.03.2020 od 6:00 hod. a pandémie ochorenia COVID-19 vyhlásenej dňa 11. 03. 2020 generálnym riaditeľom Svetovej zdravotníckej organizácie nariaďuje podľa § 48 ods. 4 písm. e) zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Kvantifikáciu finančných dopadov na podporu udržania zamestnanosti u zamestnávateľov, resp. na podporu SZČO nie je možné exaktne vyjadriť, nakoľko tá bude závisieť od vývoja pandémie a zodpovedajúcej vyhlásenej mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu. Pri predpoklade mesačného trvania mimoriadnej situácie alebo núdzového stavu na podporu udržania zamestnanosti môžu pohybovať v rozmedzí 174 – 335 mil. eur. Finančný vplyv je podmienený využívaním iných inštitútov na zmiernenie nepriaznivej situácie súvisiacej s pandemiou COVID-19.

Kvantifikácia vychádza z mikro údajov Sociálnej poisťovne o SZČO a zamestnancoch u zamestnávateľov. Podľa údajov z roku 2019 pracuje 189 tisíc zamestnancov v prevádzkach, ktoré prerušili alebo obmedzili svoju prevádzkovú činnosť na základe opatrenia Úradu verejného zdravotníctva. Ide o 38,6 tisíc zatvorených subjektov. Zároveň pracuje ďalších 197 tisíc zamestnancov u 34,3 tisíc subjektov so zníženými tržbami o aspoň 20%. Počet zamestnávateľov s poklesom tržieb je modelovaný prostredníctvom beta – distribúcie.

Počet dotknutých SZČO odhadujeme na 271 tisíc. Miera poklesu tržieb je modelovaná takisto prostredníctvom beta – distribučnej funkcie².

Podľa doložky vybraných vplyvov kvantifikáciu ročných vplyvov v súvislosti s realizáciou projektu na podporu udržania zamestnanosti resp. na podporu SZČO nie je možné exaktne vyjadriť, nakoľko tá bude závisieť od vývoja pandémie a zodpovedajúcej vyhlásenej mimoriadnej situácie alebo núdzového stavu. Pri predpoklade mesačného trvania mimoriadnej situácie alebo núdzového stavu sa mesačné výdavky na realizáciu projektu na podporu udržania zamestnanosti môžu pohybovať v rozmedzí 174 – 335 mil. eur. Finančný vplyv je podmienený využívaním iných inštitútov na zmiernenie nepriaznivej situácie súvisiacej s pandemiou COVID-19.³

Analýza dopadov na podnikateľské prostredie, ako súčasť vládneho materiálu, poukazuje na uplatnenie týchto opatrení, dochádza ku kompenzovaniu finančných strát, resp. zvýšených finančných nákladov zamestnávateľov, resp. SZČO, ktorí udržia pracovné miesta aj napriek povinnosti prerušenia alebo obmedzenia svojej prevádzkovej činnosti na základe uznesenia Ústredného krízového štábu, resp. tak museli urobiť z dôvodu poklesu tržieb, ochrany zdravia

¹http://www.uvzsr.sk/docs/info/covid19/Opatrenie_UVZSR_pri_ohrozeni_verejneho_zdravia_12.03.2020_prevadzky.pdf

²<https://rokovania.gov.sk/RVL/Material/24674/1>

³<https://rokovania.gov.sk/RVL/Material/24674/1>

svojich zamestnancov, poklesu zákaziek alebo výpadku subdodávateľov. Pri predpoklade mesačného trvania mimoriadnej situácie alebo núdzového stavu sa mesačné výdavky na realizáciu projektu na podporu udržania zamestnanosti môžu pohybovať v rozmedzí 174 – 335 mil. eur. Finančný vplyv je podmienený využívaním iných inštitútov na zmiernenie nepriaznivej situácie súvisiacej s pandémiou COVID-19.⁴

V prípade pretrvávania mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu je predpoklad navyšovania okruhu dotknutých subjektov z dôvodu poklesu výkonnosti ekonomiky. Dôjde k otrasu jednak na strane ponuky v dôsledku prerušenia dodávateľských reťazcov a jednak na strane dopytu vzhľadom na nižší záujem spotrebiteľov. Rozpočtový vplyv bude hrađený predovšetkým zo zdrojov európskych štrukturálnych fondov a štátneho rozpočtu.

Vplyv na podnikateľské prostredie – očakávame pozitívny dopad na podnikateľské prostredie v súvislosti s kompenzáciou vo forme podpory udržania zamestnanosti a podpory SZČO v období vyhlásenia mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu.

Sociálne vplyvy – pozitívny vplyv na hospodárenie dotknutých domácností očakávame aj v prípade zamestnancov, pri ktorých bol využitý inštitút na podporu udržania pracovných miest resp. inštitúty kompenzujúce príjmy SZČO. Prioritou je udržanie zamestnancov v pracovnom pomere a s adekvátnym príjmom, ktorý im zabezpečí sociálnu istotu.

Vplyv na informatizáciu – vytvorenie elektronického systému na administráciu poskytovania finančných príspevkov v rámci opatrenia.

KAPITOLA 1.2. VŠEOBECNÝ POPIS OPATRENIA POMOCI V RÁMCI SCHÉMY

1.2.1. PRÁVNY ZÁKLAD

Právnym základom pre poskytovanie štátnej pomoci sú:

- Zmluva o fungovaní Európskej únie (ďalej len „Zmluva“);
- Oznámenie Komisie – Dočasný rámec pre opatrenia štátnej pomoci na podporu hospodárstva v súčasnej situácii spôsobenej nákazou COVID-19 v znení jeho dodatku – oznámenie Komisie o zmene dočasného rámca C(2020) 2215 final zo dňa 3.4.2020 (ďalej len „rámec“);
- Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1303/2013 zo 17. decembra 2013, ktorým sa stanovujú spoločné ustanovenia o Európskom fonde regionálneho rozvoja, Európskom sociálnom fonde, Kohéznom fonde, Európskom poľnohospodárskom fonde pre rozvoj vidieka a Európskom námornom a rybárskom fonde a ktorým sa stanovujú všeobecné ustanovenia o Európskom fonde regionálneho rozvoja, Európskom sociálnom fonde, Kohéznom fonde a Európskom námornom a rybárskom fonde, a ktorým sa zrušuje nariadenie Rady (ES) č. 1083/2006⁵ (ďalej aj „nariadenie EP a Rady (EÚ) č. 1303/2013“);
- Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1304/2013 zo 17. decembra 2013 o Európskom sociálnom fonde a o zrušení nariadenia Rady (ES) č. 1081/2006 (ďalej aj „Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1304/2013“)⁶;
- zákon č. 358/2015 Z. z. o úprave niektorých vzťahov v oblasti štátnej pomoci a minimálnej pomoci a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o štátnej pomoci) (ďalej len „zákon o štátnej pomoci“);
- zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej aj ako "zákon o službách zamestnanosti");
- zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov;

⁴ <https://rokovania.gov.sk/RVL/Material/24674/1>

⁵ Ú. v. EÚ L 347/470, 20.12.2013

⁶ Ú. v. EÚ L 347/320, 20.12.2013

- zákon č. 292/2014 Z. z. o príspevku poskytovanom z európskych štrukturálnych a investičných fondov a o zmene a doplnení niektorých zákonov;
- Uznesenie Vlády SR č.111 z 11.3.2020 k návrhu na vyhlásenie mimoriadnej situácie v súvislosti s ohrozením verejného zdravia II. stupňa z dôvodu ochorenia COVID-19 spôsobeným korónovým vírusom SARS-CoV-2 na území Slovenskej republiky.
- Uznesenie Vlády SR č.113 z 15.3.2020 k Informácii o riešení situácie šíriaceho sa korónového vírusu na Slovensku, ktoré ukladá hlavnému hygienikovi SR vydať opatrenie, ktoré na 14 dní uzatvára všetky maloobchodné prevádzky a všetky prevádzky poskytujúce služby okrem: predajní potravín, predajní drogerie, lekární, predajní a výdajní zdravotníckych pomôcok, stravovacích zariadení, predajní novín a tlačovín, pôšt, bánk a poisťovní, čerpacích staníc pohonných hmôt a palív, prevádzok telekomunikačných operátorov, obchodom s krmivom pre zvieratá a veterinárnych ambulancií
- Uznesenie Vlády SR č. 114 z 15.3.2020 k návrhu na vyhlásenie núdzového stavu podľa čl. 5 ústavného zákona č. 227/2002 Z. z. o bezpečnosti štátu v čase vojny, vojnového stavu, výnimočného stavu a núdzového stavu v znení neskorších predpisov, na uloženie pracovnej povinnosti na zabezpečenie výkonu zdravotnej starostlivosti a zakázanie uplatňovania práva na štrajk niektorým pracovníkom
- Uznesenie Vlády SR č. 115 z 18.3.2020 k návrhu na rozšírenie núdzového stavu podľa čl. 5 ústavného zákona č. 227/2002 Z. z. o bezpečnosti štátu v čase vojny, vojnového stavu, výnimočného stavu a núdzového stavu v znení neskorších predpisov a na rozšírenie uloženia pracovnej povinnosti na zabezpečenie výkonu zdravotnej starostlivosti a rozšírenie zákazu uplatňovania práva na štrajk niektorým pracovníkom vyhláseného uznesením vlády Slovenskej republiky č. 114 z 15. marca 2020.

1.2.2. POSKYTOVATEĽ POMOCI A VYKONÁVATEĽ SCHÉMY

Poskytovateľ pomoci (ďalej len „poskytovateľ pomoci“ alebo „poskytovateľ“):

MINISTERSTVO PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY SR

Špitálska č. 4 – 6

816 43 Bratislava

telefonický kontakt: +421 20 46 00 00

e-mailová adresa: esf@employment.gov.sk

webové sídlo: www.employment.gov.sk a www.esf.gov.sk

a/alebo

ÚSTREDIE PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY

Špitálska 8

812 67 Bratislava

telefonický kontakt: +421 20 444 892

e-mailová adresa: sluzby.zamestnanosti@upsvr.gov.sk

webové sídlo: www.upsvar.sk a www.upsvr.gov.sk

Plnenie úloh poskytovateľa pomoci pre opatrenia financované výlučne zo štátneho rozpočtu realizuje Ústredie a úrady práce, sociálnych vecí a rodiny.

Vykonávateľ schémy:

ÚSTREDIE PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY /ďalej len „ústredie“/

Špitálska 8

812 67 Bratislava

telefonický kontakt: +421 20 444 892

e-mailová adresa: sluzby.zamestnanosti@upsvr.gov.sk

webové sídlo: www.upsvar.sk, www.upsvr.gov.sk

Ústredie je vykonávateľom schémy (ďalej len „vykonávateľ“) pre všetky oprávnené projekty spolufinancované z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Plnenie úloh vykonávateľa pomoci preto realizuje Ústredie a úrady práce, sociálnych vecí a rodiny.

Pomoc bude poskytovať miestne príslušný úrad práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“), v ktorého územnom obvode zamestnávateľ alebo SZČO, ktorá je zamestnávateľom, udrží pracovné miesta alebo v ktorom SZČO prevádzkuje alebo vykonáva samostatnú zárobkovú činnosť, alebo iný úrad určený Ústredím.

1.2.3. CIEĽ (ÚČEL) POMOCI

Cieľom pomoci je zmiernenie dopadov vyhlásenia mimoriadnej situácie alebo núdzového stavu v súvislosti s pandémiou COVID-19 na území Slovenskej republiky, a prijatie rámca podpory na zmiernenie dopadov vyhlásenej mimoriadnej situácie, resp. núdzového stavu v súvislosti so šírením ochorenia COVID-19 na zamestnanosť a trh práce prostredníctvom finančnej kompenzácie pre zamestnávateľov, resp. samostatne zárobkovo činné osoby, ktorí udržia pracovné miesta aj napriek povinnosti prerušenia alebo obmedzenia svojej prevádzkovej činnosti na základe opatrenia Úradu verejného zdravotníctva, resp. tak museli urobiť z dôvodu ochrany zdravia svojich zamestnancov, poklesu tržieb alebo výpadku subdodávateľov.

Cieľom pomoci je napomôcť životaschopným MSP a veľkým podnikom preklenúť nepriaznivé obdobie spôsobené pandémiou COVID-19 za účelom udržania zamestnanosti, urýchlene podporiť finančnú kondíciu, likviditu a peňažný tok podnikov a zamestnancov, zabrániť kolapsu podnikateľského prostredia a zachovať strategické a kritické procesy nutné pre zvládnutie šírenia vírusu COVID-19 so zachovaním stability a minimalizácie paniky.

Pomoc je možné poskytnúť na opatrenia poskytovateľa pomoci zamerané na podporu udržania zamestnanosti a podpory SZČO v období vyhlásenia mimoriadnej situácie alebo núdzového stavu alebo výnimočného stavu podľa ústavného zákona č. 227/2002 Z. z. o bezpečnosti štátu v čase vojny, vojnového stavu, výnimočného stavu a núdzového stavu v znení neskorších predpisov vyhláseného vládou SR (predpoklad do konca mája 2020).

1.2.4. ROZSAH PÔSOBNOSTI (REGIONÁLNY A SEKTOROVÝ)

1. Oprávneným prijímateľom pomoci sú podniky vo všetkých regiónoch Slovenskej republiky:

Regióny NUTS 2

SK02 Západné Slovensko (územie Trnavského, Nitrianskeho a Trenčianskeho kraja)

SK03 Stredné Slovensko (územie Žilinského a Banskobystrického kraja)

SK04 Východné Slovensko (územie Košického a Prešovského kraja)

Región NUTS 2

SK01 Bratislavský kraj

Pomoc bude realizovaná na území Slovenskej republiky prostredníctvom úradov v rámci aktívnych opatrení na trhu práce podľa § 54 ods. 1 písm. e) zákona o službách zamestnanosti.

2. Oprávneným prijímateľom pomoci sú podniky pôsobiace v sektoroch, ktoré uzatvorili svoje prevádzky, zastavili alebo obmedzili svoju činnosť v nadväznosti na obmedzenia v rámci vyhlásenia mimoriadnej situácie v súvislosti s ohrozením verejného zdravia II. stupňa z dôvodu ochorenia COVID-19 spôsobeným korónovým vírusom SARS-CoV-2 na území Slovenskej republiky⁷, alebo v nadväznosti na vyhlásenie a rozšírenie núdzového stavu podľa čl. 5 ústavného zákona č. 227/2002 Z. z. o bezpečnosti štátu v čase vojny, vojnového stavu, výnimočného stavu a núdzového stavu v znení neskorších predpisov a na rozšírenie uloženia pracovnej povinnosti na zabezpečenie výkonu zdravotnej starostlivosti a rozšírenie zákazu

⁷ Uznesenie Vlády SR č.111 z 11.3.2020

uplatňovania práva na štrajk niektorým pracovníkom vyhláseného uznesením vlády Slovenskej republiky⁸,

Oprávneným prijímateľom pomoci sú tak podniky pôsobiace v sektoroch, ktoré na základe Opatrenia Úradu verejného zdravotníctva Slovenskej republiky v čase vyhlásenia mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu uzatvorili svoje prevádzky, prerušili alebo obmedzili vykonávanie alebo prevádzkovanie svojej činnosti, alebo podniky pôsobiace v sektoroch, ktorým poklesli tržby⁹.

Zároveň pre pomoc poskytovanú podľa časti 2.1.1. tejto schémy sa uplatňujú nasledovné podmienky:

- a) Pomoc sa nevzťahuje na podniky pôsobiace v sektore spracovania a odbytu poľnohospodárskych výrobkov, a to v prípadoch:
 - i.) ak je výška pomoci stanovená na základe ceny alebo množstva takýchto výrobkov kúpených od prvovýrobcov alebo výrobkov umiestnených na trhu príslušnými podnikmi,
 - ii.) ak je pomoc podmienená tým, že bude čiastočne alebo úplne postúpená prvovýrobcom;
- b) Pomoc poskytnutá podnikom pôsobiacim v poľnohospodárskej prvovýrobe nesmie byť stanovená na základe ceny alebo množstva produktov na trhu;
- c) Pomoc podnikom pôsobiacim v odvetví rybolovu a akvakultúry sa netýka žiadnej z kategórií pomoci uvedených v článku 1 ods. 1 písm. a) až k) nariadenia Komisie (EÚ) č. 717/2014¹⁰.

Ak podnik pôsobí vo viacerých sektoroch, na ktoré sa vzťahujú rôzne maximálne sumy v zmysle časti 2.1.1. tejto schémy, vykonávateľ a prijímateľ pomoci zabezpečia vhodnými prostriedkami, ako je napríklad oddelenie účtov, aby sa pre každú z týchto činností dodržal príslušný strop.

Zároveň, ak podnik pôsobí vo viacerých sektoroch, pričom niektorý zo sektorov nie je oprávnený pre poskytnutie pomoci podľa tejto schémy, vykonávateľ a prijímateľ pomoci zabezpečia vhodnými prostriedkami, ako je napríklad oddelenie účtov, aby neoprávnené sektory neboli podporené z pomoci podľa tejto schémy.

1.2.5. PRIJÍMATELIA POMOCI

Prijímateľmi pomoci (ďalej len „prijímateľ pomoci“ alebo „prijímateľ“) sú subjekty, ktoré sú v rámci svojej činnosti zapojené do hospodárskej činnosti, tzn. že ich možno považovať za podniky v zmysle čl. 107 ods. 1 Zmluvy. Podľa čl. 107 ods. 1 Zmluvy je podnikom každý subjekt vykonávajúci hospodársku činnosť bez ohľadu na právne postavenie, spôsob financovania a bez ohľadu na to, či dosahuje zisk, napr. aj neziskové organizácie, neziskové organizácie poskytujúce verejnoprospešné služby, občianske združenia, združenia občanov, nadácie, ktoré vykonávajú hospodársku (ekonomickú) činnosť, alebo realizujú aktivity, ktorých výstupom je hospodárska (ekonomická) činnosť. Hospodárskou činnosťou sa rozumie každá činnosť, ktorá spočíva v ponuke tovaru a/alebo služieb na trhu.

⁸ Uznesenie Vlády SR č. 114 z 15.3.2020 a Uznesenie Vlády SR č. 115 z 18.3.2020

⁹ Napr. v rámci prerušenia alebo obmedzenia činností z dôvodu prekážok v dodávateľskom reťazci, resp. poklesu tržieb z dôvodu poklesu dopytu (pokles tržieb oproti porovnateľnému obdobiu). Prijímateľ pomoci predkladá v žiadosti o pomoc informácie vrátane údajov stanoveným spôsobom výpočtu poklesu tržieb zo strany vykonávateľa schémy, alebo informáciu o uplatnení prekážok na strane zamestnávateľa (podľa § 142 ods. 4 Zákonníka práce) zasiahnutého mimoriadnou situáciou

¹⁰ Nariadenie Komisie (EÚ) č. 717/2014 z 27. júna 2014 o uplatňovaní článkov 107 a 108 Zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc *de minimis* v sektore rybolovu a akvakultúry (Ú. v. EÚ L 90, 28.6.2014, s. 45).

1. Mikropodniky, malé a stredné podniky (ďalej len „MSP“)

Určujúcou definíciou MSP je definícia použitá v Prílohe I nariadenia Komisie (EÚ) č. 651/2014 zo 17. júna 2014 o vyhlásení určitých kategórií pomoci za zlučiteľné s vnútorným trhom podľa článkov 107 a 108 zmluvy v platnom znení.¹¹ Kategória MSP súčasne zahŕňa aj SZČO¹². Definícia MSP je prílohou č. 1 tejto schémy.

2. Veľké podniky

Pomoc podľa schémy je možné poskytnúť aj veľkému podniku. Ide o podnik v zmysle § 2 ods. 2 Obchodného zákonníka, ktorý nespĺňa aspoň jednu z podmienok definície MSP.

Splnenie podmienok pre stanovenie veľkosti podniku sa vzťahuje na všetkých oprávnených prijímateľov pomoci.

Prijímateľom pomoci môže byť iba podnik, ktorý vznikol a začal prevádzkovať svoju činnosť najneskôr k 1. februáru 2020.

Pomoc podľa bodu 2.1.1. (oddielu 3.1. rámca) nie je možné poskytnúť podnikom, ktoré už boli v ťažkostiach¹³ k 31. decembru 2019. V tomto zmysle je podnikom v ťažkostiach podnik, v súvislosti s ktorým sa vyskytne aspoň jedna z týchto okolností:

- a) v prípade spoločnosti s ručením obmedzeným (inej ako MSP, ktorý existuje menej ako tri roky, alebo, na účely oprávnenosti na pomoc vo forme rizikového financovania, MSP do siedmich rokov od jeho prvého komerčného predaja, ktorý spĺňa požiadavky rizikových finančných investícií v nadväznosti na hĺbkovú analýzu vykonanú vybratým finančným sprostredkovateľom), ak v dôsledku akumulovaných strát došlo k zániku viac ako polovice jej upísaného základného imania. Ide o prípad, keď odpočet akumulovaných strát od rezerv (a všetkých ostatných prvkov, ktoré sa vo všeobecnosti považujú za súčasť vlastných zdrojov spoločnosti) má za následok negatívnu kumulovanú sumu, ktorá presahuje polovicu upísaného základného imania. Na účely tohto ustanovenia „spoločnosť s ručením obmedzeným“ znamená najmä tie druhy spoločností, ktoré sú uvedené v prílohe I k smernici 2013/34/EÚ¹⁴, a „základné imanie“ zahŕňa, ak je to vhodné, akékoľvek emisné ážio.
- b) v prípade spoločnosti, v ktorej aspoň niektorí spoločníci majú neobmedzené ručenie za dlh spoločnosti (inej ako MSP, ktorý existuje menej ako tri roky, alebo, na účely oprávnenosti na pomoc vo forme rizikového financovania, MSP do siedmich rokov od jeho prvého komerčného predaja, ktorý spĺňa požiadavky rizikových finančných investícií v nadväznosti na hĺbkovú analýzu vykonanú vybratým finančným sprostredkovateľom), ak v dôsledku akumulovaných strát došlo k zániku viac ako polovice jej imania, ako je zaznamenané v účtovnej závierke spoločnosti. Na účely tohto ustanovenia „spoločnosť, v ktorej aspoň niektorí spoločníci majú neobmedzené ručenie za dlh spoločnosti“ znamená najmä tie druhy spoločností, ktoré sú uvedené v prílohe II k smernici 2013/34/EÚ.
- c) keď je podnik predmetom kolektívneho konkurzného konania alebo spĺňa kritériá domácich právnych predpisov na to, aby sa stal predmetom kolektívneho konkurzného konania na žiadosť svojich veriteľov.
- d) keď podnik dostal pomoc na záchranu a ešte neuhradil úver alebo nevypovedal záruku, alebo ak dostal pomoc na reštrukturalizáciu a stále podlieha reštrukturalizačnému plánu.
- e) v prípade podniku, ktorý nie je MSP, keď za posledné dva roky:

¹⁰ Ú. v. EÚ L187, 26.6.2014, Prijímateľ pomoci pre určenie veľkosti podniku uvedie v žiadosti len údaje o počte zamestnancov a o výške obratu, resp. o celkovej ročnej hodnote aktív týkajúce sa posledného schváleného účtovného obdobia a vypočítané na ročnom základe

¹² Bližšie vymedzenie subjektov, ktoré sa pre účely schémy považujú za SZČO bude súčasťou oznámenia o možnosti predkladania žiadostí o pomoc, ktoré zverejní vykonávateľ

¹³ v zmysle nariadenia Komisie (EÚ) č. 651/2014 z 17. júna 2014 o vyhlásení určitých kategórií pomoci za zlučiteľné s vnútorným trhom podľa článkov 107 a 108 zmluvy, Ú. v. EÚ L 187, 26.6.2014, s. 18

¹⁴ Smernica Európskeho parlamentu a Rady 2013/34/EÚ z 26. júna 2013 o ročných účtovných závierkach, konsolidovaných účtovných závierkach a súvisiacich správach určitých druhov podnikov, ktorou sa mení smernica Európskeho parlamentu a Rady 2006/43/ES a zrušujú smernice Rady 78/660/EHS a 83/349/EHS.

1. účtovný pomer dlhu podniku k vlastnému kapitálu je vyšší než 7,5 a
2. pomer EBITDA podniku k úrokovému krytiu je nižší ako 1,0.

Prijímateľom nemôže byť podnik¹⁵, voči ktorému je nárokované vrátenie pomoci na základe predchádzajúceho rozhodnutia Komisie, v ktorom bola táto pomoc označená za neoprávnenú a nezlučiteľnú s vnútorným trhom¹⁶.

1.2.6. ROZPOČET

Predpokladaná výška pomoci, ktorá bude poskytnutá v rámci schémy, bude predstavovať v roku 2020 približne 2 miliardy EUR.

KAPITOLA 2. CHARAKTER POMOCI POSKYTOVANEJ PODĽA SCHÉMY

2.1. VÝŠKA POMOCI

2.1.1. POMOC POSKYTOVANÁ PODĽA ODDIELU 3.1. RÁMCA

1. Pomoc sa poskytuje SZČO¹⁷ ako **paušálny finančný príspevok na náhradu straty príjmu** nadväzne na pokles tržieb.

Paušálny finančný príspevok pre SZČO na náhradu straty príjmu nadväzne na pokles tržieb, ktorý je súčasne zamestnávateľom, sa neposkytuje na náklady, ktoré sú mzdovými nákladmi¹⁸ jeho zamestnancov.

2. **Celková výška pomoci¹⁹**, ktorá je poskytnutá prijímateľovi pomoci nepresiahne **800 000 EUR na jeden podnik**.

Celková výška pomoci ktorá je poskytnutá podniku **pôsobiacemu v odvetví rybolovu a akvakultúry²⁰** nesmie presiahnuť sumu **120 000 EUR na jeden podnik**.

Celková výška pomoci, ktoré je poskytnutá podniku **pôsobiacemu v poľnohospodárskej prvovýrobe²¹** nesmie presiahnuť sumu **100.000 EUR na jeden podnik**.

Všetky uvedené čísla musia byť vyjadrené ako hrubá suma, čiže pred odrátaním dane alebo iných nákladov.

Pomoc podľa tejto schémy sa smie poskytnúť za predpokladu, že celková nominálna hodnota opatrení vo forme priamych grantov, daňových a platobných zvýhodnení alebo v iných formách, ako sú vratné preddavky, záruky, úvery a vlastné imanie nepresahuje celkový strop vo výške 800 000 EUR na podnik, v prípade opatrení pre odvetvie rybolovu a akvakultúry strop vo výške 120 000 EUR na podnik a v prípade opatrení v poľnohospodárskej prvovýrobe strop vo výške 100 000 EUR na podnik.

3. Ak by sa poskytnutím novej pomoci presiahol stanovený strop pomoci, vykonávateľ schémy pomoci informuje žiadateľa a požiada o úpravu výšky pomoci tak, aby spolu s doteraz poskytnutou pomocou nepresahovala stanovený strop pomoci.

¹⁵ Viaceré oddelené právne subjekty, ktoré majú kontrolné podiely a iné funkčné, hospodárske a organizačné prepojenia, možno na účely uplatnenia tejto schémy pokladať za subjekty tvoriace jednu hospodársku jednotku. Táto hospodárska jednotka sa potom pokladá za relevantný podnik, teda prijímateľa pomoci.

¹⁶ rozsudok ESD C-188/92 vo veci „Deggendorf“

¹⁷ SZČO alebo SZČO, ktorý je zamestnávateľom

¹⁸ Pomoc na paušálny finančný príspevok na náhradu straty príjmu nezahŕňa mzdové náklady zamestnancov.

¹⁹ Maximálna výška pomoci predstavuje ekvivalent hrubej hotovostnej finančnej pomoci. Všetky použité a uvedené číselné údaje musia byť vyjadrené ako hrubá suma pred odpočítaním dane alebo iných nákladov.

²⁰ Podľa vymedzenia v článku 2 ods. 1 nariadenia Komisie (EÚ) č. 717/2014 z 27. júna 2014 o uplatňovaní článkov 107 a 108 Zmluvy o fungovaní Európskej únie na pomoc *de minimis* v sektore rybolovu a akvakultúry (Ú. v. EÚ L 190, 28.6.2014, s. 45).

²¹ Všetky produkty uvedené v prílohe I k ZFEÚ s výnimkou produktov sektora rybolovu a akvakultúry.

4. Strop celkovej výšky pomoci stanovený v bode 2. tejto časti schémy sa uplatňuje bez ohľadu na formu pomoci alebo sledovaný cieľ, ako aj nezávisle od toho, či je pomoc financovaná úplne alebo čiastočne zo zdrojov Európskej únie a spolufinancovaná zo štátneho rozpočtu.

2.1.2. POMOC POSKYTOVANÁ PODĽA ODDIELU 3.10. BOD (43) RÁMCA

1. Pomoc sa poskytuje na **mzdovú dotáciu pre podniky²²** s cieľom zabrániť prepúšťaniu zamestnancov počas nákazy COVID-19.

Pomoc na mzdovú dotáciu sa poskytuje na mzdové náklady zamestnanca alebo na kompenzáciu²³ mzdových nákladov zamestnanca u zamestnávateľa.

2. Mesačná mzdová dotácia **nesmie presiahnuť 80 % hrubej mesačnej mzdy príslušných zamestnancov** (vrátane príspevkov zamestnávateľa na sociálne zabezpečenie). Podrobnejšie informácie budú súčasťou oznámenia o možnosti predkladania žiadostí o pomoc, ktoré zverejní vykonávateľ.
3. Mzdová dotácia sa poskytuje najviac počas dvanástich mesiacov po podaní žiadosti o poskytnutie pomoci na zamestnancov, ktorí by inak boli prepustení z dôvodu pozastavenia alebo obmedzenia obchodnej činnosti v dôsledku nákazy COVID-19, a pod podmienkou, že zamestnanci, na ktorých sa pomoc vzťahuje, zostanú zamestnaní počas celého obdobia, na ktoré sa udeľuje pomoc.
4. Mzdovú dotáciu je možné kombinovať s inými všeobecne dostupnými alebo selektívnymi opatreniami na podporu zamestnanosti, pokiaľ celková podpora nevedie k nadmernej kompenzácii mzdových nákladov príslušných zamestnancov.
5. Mzdovú dotáciu je možné ďalej kombinovať s odkladom daní a platieb príspevkov na sociálne zabezpečenie.

Každá pomoc podľa bodu 2.1.1 alebo podľa bodu 2.1.2 tejto schémy sa považuje za poskytnutú v okamihu, kedy prijímateľ nadobudne právny nárok na poskytnutie pomoci, a to bez ohľadu na dátum vyplatenia pomoci podniku. Pre účely poskytnutia pomoci sa za **deň/dátum poskytnutia pomoci považuje deň/dátum nadobudnutia účinnosti dohody o poskytnutí nenávratného finančného príspevku²⁴ s prijímateľom pomoci.**

Dohoda o poskytnutí pomoci, ktorú je úrad povinný zverejniť, nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.

2.2. FORMA POMOCI

Pomoc podľa tejto schémy sa realizuje formou nenávratného finančného príspevku na základe predložených relevantných dokladov.

2.3. PODMIENKY POSKYTNUTIA POMOCI

Žiadateľ, ktorý sa uchádza o pomoc musí spĺňať nasledujúce podmienky²⁵:

1. Predkladá samostatnú žiadosť pre vybraný typ pomoci²⁶ vrátane všetkých požadovaných príloh.

²² zamestnávateľa a SZČO, ktorí sú zamestnávateľmi

²³ úhrada časti náhrady mzdy zamestnanca vo výške a podmienok stanovených vykonávateľom

²⁴ právny akt, ktorým je uzatvorenie Dohody o poskytnutí nenávratného finančného príspevku

²⁵ Splnené musia byť okrem iného aj podmienky stanovené v návrhu podmienok projektu podpory udržania zamestnanosti v čase vyhlásenej mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu a odstránením ich následkov, schválených Vládou SR na zasadnutí dňa 31.3.2020: <https://rokovania.gov.sk/RVL/Material/24674/1>, ako aj podmienky stanovené v návrhu na zmenu podmienok projektu podpory udržania zamestnanosti v čase vyhlásenej mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu a odstránenia ich následkov, schválených Vládou SR na zasadnutí dňa 14.4.2020: <https://rokovania.gov.sk/RVL/Material/24732/1>

2. Splňa podmienky stanovené podľa § 70 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti, ktoré preukazuje čestným vyhlásením.
3. Žiadateľ, ktorý sa uchádza o pomoc podľa bodu 2.1.1. (oddielu 3.1. rámca) predkladá vyhlásenie, že nebol podnikom v ťažkostiach k 31. decembru 2019. Vykonávateľ overí, že prijímateľ pomoci nebol podnikom v ťažkostiach k 31. decembru 2019²⁷.
4. Predkladá vyhlásenie, že voči nemu nie je nárokované vrátenie pomoci na základe predchádzajúceho rozhodnutia Komisie, ktorým bola poskytnutá pomoc označená za nezákonnú a nezlučiteľnú s vnútorným trhom.
5. Žiadateľ, ktorý sa uchádza o pomoc podľa časti 2.1.1. tejto schémy predkladá vyhlásenie spolu s prehľadom a úplnými informáciami o akejkoľvek inej štátnej pomoci prijatej na základe oddielu 3.1 bod (22) a (23) rámca, ktorá mu bola poskytnutá od iných poskytovateľov pomoci alebo v rámci iných schém pomoci.
6. Všetky skutočnosti, ktoré žiadateľ preukazuje vyhlásením, môže byť predmetom následných kontrol.

Zároveň platí, že:

Vykonávateľ overí pred poskytnutím štátnej pomoci, či jej poskytnutím nedôjde k prekročeniu limitu celkovej výšky pomoci prijímateľovi pomoci podľa časti 2.1. tejto schémy, a že sú splnené všetky podmienky stanovené v tejto schéme a rámci.

V rámci schémy sa pomoc môže poskytovať od jej schválenia do 31. decembra 2020.

2.4. MECHANIZMUS POSKYTOVANIA POMOCI

1. Vykonávateľ zverejní oznámenie o možnosti predkladania žiadostí o pomoc, ktorou je žiadosť o poskytnutie nenávratného finančného príspevku (ďalej len „žiadosť“) v zmysle tejto schémy a v súlade so zákonom o službách zamestnanosti:

Súčasťou informácie o možnosti predkladania žiadostí je:

- označenie, že ide o dočasné opatrenie štátnej pomoci (schému),
- typy oprávnených aktivít,
- časový harmonogram prijímania žiadostí,
- podmienky poskytnutia pomoci,
- informácia o obsahu, forme, čase a mieste podávania žiadostí vrátane zoznamu povinných príloh.

Po zverejnení informácie o predkladaní žiadostí, žiadosti prijímajú územne príslušné úrady práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad“), alebo iné úrady určené ústredím. Informácia o predkladaní žiadostí sa zverejňuje na webovom sídle vykonávateľa a na verejne dostupných miestach.

2. Žiadosti sa prijímajú priebežne na predpísaných formulároch, ktoré sú k dispozícii na webovom sídle vykonávateľa, ako aj na úradoch. Za oprávnené žiadosti o pomoc sa považujú aj tie žiadosti o pomoc, ktoré boli podané pred oficiálnym zaslaním schémy pomoci na schválenie Európskej komisii.
3. Súčasťou každej žiadosti sú jej povinné prílohy podľa zverejneného zoznamu príloh.
4. Žiadosť, vrátane príloh, predloží žiadateľ úradu v jednom vyhotovení.
5. Úrad zaregistruje prijatú žiadosť v registratúrnom systéme úradu a natypuje žiadosť do informačného systému služieb zamestnanosti (ISSZ).

²⁶ Pre poskytnutie pomoci podľa časti 2.1.1. a časti 2.1.2. schémy jednému podniku, žiadateľ predkladá žiadosti o pomoc pre každý typ pomoci samostatne.

²⁷ overenie podniku v ťažkostiach sa vykoná prostredníctvom testu podniku v ťažkostiach a metodických dokumentov vykonávateľa dostupných na jeho webovom sídle.

6. Úrad uskutoční kontrolu žiadosti, vrátane príloh.
7. Úrad informuje žiadateľa o schválení alebo zamietnutí žiadosti.
8. Pri kladnom rozhodnutí o žiadosti, úrad podpíše s prijímateľom pomoci dohodu o poskytnutí nenávratného finančného príspevku.
9. Nasleduje proces úhrady oprávnených nákladov v zmysle časti 2.1. schémy prijímateľovi pomoci²⁸.
10. Porušenie podmienok podľa tejto schémy je porušením rozpočtovej disciplíny s následným uplatnením sankcií podľa osobitného predpisu²⁹. Ak sa v priebehu výkonu následnej kontroly preukáže, že pomoc bola poskytnutá neoprávnene, je prijímateľ pomoci povinný tieto prostriedky vrátiť.
11. Obsah spisu sa považuje za dôverný. Zamestnanci vykonávateľa zachovávajú mlčanlivosť o všetkých skutočnostiach, o ktorých sa dozvedia. Táto povinnosť trvá 1 rok po skončení ich pracovného pomeru.

2.5. KUMULÁCIA POMOCI

Pomoc sa môže vzájomne kumulovať s ostatnými druhmi pomoci podľa rámca.

Pomoc sa môže kumulovať s inou zlučiteľnou pomocou, pomocou *de minimis* alebo s inými formami financovania Únie za predpokladu, že sa dodržia maximálne intenzity pomoci uvedené v príslušných usmerneniach alebo nariadeniach o skupinových výnimkách, a zároveň budú dodržané maximálne intenzity pomoci stanovené v príslušných rozhodnutiach Komisie o inej zlučiteľnej pomoci.

KAPITOLA 3 VŠEOBECNÉ POTVRDENIA A ZÁVÄZKY

3.1. TRANSPARENTNOSŤ, MONITOROVANIE A PODÁVANIE SPRÁV

1. Transparentnosť schválenej a poskytovanej pomoci a jej zverejnenia zabezpečuje vykonávateľ v zmysle nariadenia EP a Rady (EÚ) č. 1303/2013 a ustanovení zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
2. Vykonávateľ písomne informuje prijímateľa o predpokladanej výške pomoci vyjadrenej ako ekvivalent hrubého grantu a o tom, že ide o štátnu pomoc, pričom výslovne uvedie odkaz³⁰ na oznámenie Komisie - Dočasný rámec pre opatrenia štátnej pomoci na podporu hospodárstva v súčasnej situácii spôsobenej nákazou COVID-19 a s odkazom na príslušné časti dočasného rámca (oddiel 3.1. bod (22) a (23)) alebo (oddiel 3.10. bod (43)) s referenciou týkajúcou sa uverejnenia príslušného dokumentu v Úradnom vestníku Európskej únie, a súčasne na túto schému pomoci, jej názov s odkazom na príslušné časti schémy podľa ktorých sa pomoc poskytuje (2.1.1. alebo 2.1.2). Uvedené sa považuje za splnené, ak je to vzájomne dohodnuté a uvedené v dohode o poskytnutí nenávratného finančného príspevku.
3. Vykonávateľ uverejní informácie³¹ za každú jednotlivú pomoc udelenú podľa tejto schémy časti 2.1.1. (oddielu 3.1 bod (22) rámca) na súhrnnom webovom sídle štátnej pomoci³² do 12 mesiacov odo dňa poskytnutia pomoci.“

²⁸ obdobie oprávnenosti predkladaných nákladov je stanovené v Oznámení na predkladanie žiadostí o finančný príspevok uverejnené na webovom sídle vykonávateľa

²⁹ Zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

³⁰ Odkaz je uvedený v príslušnej časti právneho aktu, ktorým vzniká prijímateľovi pomoci nárok na poskytnutie pomoci, a ktorým je Dohoda o poskytnutí finančného príspevku.

³¹ informácie požadované v prílohe III k nariadeniu Komisie (EÚ) č. 651/2014 zo 17. júna 2014 a prílohe III k nariadeniu Komisie (EÚ) č. 702/2014 a prílohe III k nariadeniu Komisie (EÚ) č. 1388/2014 zo 16. decembra 2014

4. Vykonávateľ zabezpečuje zber, sledovanie a vyhodnocovanie údajov na úrovni projektov potrebných na monitorovanie pomoci a prostredníctvom IT monitorovacieho systému zabezpečuje ich odovzdávanie poskytovateľovi.
5. Poskytovateľ predkladá Komisii výročné správy o poskytnutej pomoci³³ podľa rámca a vykonávateľ je povinný zaslať poskytovateľovi všetky požadované informácie a údaje o poskytnutej pomoci.
6. Vykonávateľ zasiela poskytovateľovi zoznam individuálnych pomoci udelených podľa tejto schémy, ktorý ich následne predkladá Komisii do 31. decembra 2020.
7. Vykonávateľ vedie podrobné záznamy a evidenciu o poskytovaní pomoci, na ktorú sa vzťahuje táto schéma. Tieto záznamy, ktoré musia obsahovať všetky informácie potrebné na preukázanie toho, že boli dodržané potrebné podmienky, sa musia archivovať 10 rokov od poskytnutia pomoci a na požiadanie predložiť Komisii.
8. Poskytovateľ a vykonávateľ poskytujú Komisii dodatočné informácie o poskytnutej pomoci, ak o ne Komisia požiada s cieľom dodržania podmienok rozhodnutia Komisie o schválení tejto schémy pomoci.
9. Vykonávateľ predtým ako poskytne pomoc podľa časti 2.1.1. tejto schémy, získa vyhlásenie od prijímateľa pomoci v písomnej alebo elektronickej forme o akejkoľvek inej pomoci poskytnutej podľa oddielu 3.1. bod (22) a (23) rámca, ktorú získal v období od 19. marca 2020 do 31.12.2020. Vykonávateľ schémy overí, že poskytnutím pomoci celková výška pomoci poskytnutá prijímateľovi podľa oddielu 3.1. bod (22) a (23) rámca nepresiahne povolený strop 800 000 EUR, v prípade podnikov v odvetví rybolovu a akvakultúry 120 000 EUR a v prípade podnikov pôsobiacich v poľnohospodárskej prvovýrobe 100 000 EUR.
10. Pomoc podľa časti 2.1.1 sa môže poskytnúť len vtedy, ak je preukázané, že táto, spolu s doteraz poskytnutou pomocou v zmysle oddielu 3.1. bod (22) a (23) rámca aj od iných poskytovateľov pomoci neprekročí celkovú výšku pomoci stanovenú v časti 2.1 tejto schémy.
11. Poskytovateľ a vykonávateľ kontrolujú dodržiavanie všetkých stanovených podmienok stanovenej v tejto schéme.
12. Poskytovateľ a vykonávateľ po nadobudnutí účinnosti schémy, zabezpečia jej zverejnenie na svojich webových sídlach.

3.2. KONTROLA A AUDIT

1. Vykonávanie finančnej kontroly pomoci vychádza z legislatívy EÚ (Nariadenie EP a Rady (EÚ) č. 1303/2013; Nariadenie EP a Rady (EÚ) č. 1304/2013 a Nariadenie Rady ES č. 2185/1996 o kontrolách a inšpekciách na mieste³⁴, vykonávaných Komisiou s cieľom ochrany finančných záujmov Európskych spoločenstiev pred spreneverou a inými podvodmi) a z legislatívy SR (zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov a podľa § 14 zákona o štátnej pomoci). Na vykonávanie administratívnej finančnej kontroly sa vzťahuje výnimka udelená Ministerstvom financií SR.
2. Subjektmi zapojenými do finančnej kontroly a vnútorného auditu sú:
 - a) Ministerstvo financií SR;
 - b) Úrad vládneho auditu;
 - c) Najvyšší kontrolný úrad SR;
 - d) kontrolné orgány Európskej únie;
 - e) certifikačný orgán,
 - f) útvar kontroly poskytovateľa a vykonávateľa.

³² <https://semp.kti2dc.sk/>

³³ Ú. v. EÚ L 140, 30.4.2004, s. 1 – 134.

³⁴ Mimoriadne vydanie Ú. v. ES L 292, 15.11.1996

3. Poskytovateľ a vykonávateľ kontrolujú dodržanie podmienok, za ktorých sa pomoc poskytla, ako aj ostatné skutočnosti, ktoré by mohli mať vplyv na správnosť a účelovosť poskytnutej pomoci. Poskytovateľ a vykonávateľ kontrolujú predovšetkým hospodárnosť, efektívnosť a účelnosť použitia poskytnutej pomoci a dodržanie podmienok tejto schémy. Za týmto účelom je poskytovateľ a vykonávateľ oprávnený vykonať kontrolu na mieste³⁵ u prijímateľa pomoci.
4. Prijímateľ umožní poskytovateľovi a vykonávateľovi vykonanie kontroly použitia prostriedkov štátnej pomoci a preukáže oprávnenosť vynaložených výdavkov a dodržanie podmienok poskytnutia pomoci.
5. Prijímateľ vytvorí zamestnancom (resp. povereným osobám) subjektov podľa bodu 2 tejto časti vykonávajúcim kontrolu a vnútorný audit primerané podmienky na riadne a včasné vykonanie kontroly a poskytnú im potrebnú súčinnosť a všetky vyžiadané informácie a listiny týkajúce sa najmä oprávnenosti vynaložených nákladov a iné.

3.3. PODMIENKY OBCHODNÉHO TAJOMSTVA

Slovenské orgány potvrdzujú, že informácie uvedené v tejto schéme, ako aj všetky dokumenty predkladané Komisii neobsahujú dôverné informácie, ktoré by nemali byť poskytnuté tretím osobám.

3.4 PODMIENKY SPOLUFINANCOVANIA ZO ZDROJOV ÚNIE

Pri poskytovaní pomoci spolufinancovanej zo zdrojov Európskej únie sa oprávnenosť stanovuje na základe príslušných nariadení EÚ³⁶, v súlade s pravidlami pre operačný program Ľudské zdroje.

Konkrétne podmienky poskytnutia pomoci, na ktoré je možné poskytnúť pomoc podľa tejto schémy, sú v súlade s platnými právnymi predpismi EÚ a všeobecne záväznými právnymi predpismi SR so vzťahom k predmetu schémy, Systémom riadenia európskych štrukturálnych a investičných fondov pre programové obdobie 2014 – 2020, Operačným programom Ľudské zdroje a pravidlami pre používanie finančných prostriedkov v rámci Európskeho sociálneho fondu, v súlade so zákonom o službách zamestnanosti a internými dokumentmi vykonávateľa schémy.

3.5. ZABEZPEČENIE SÚLADU S USTANOVENÍM 108 (3) ZMLUVY

Pomoc podľa tejto schémy môže byť poskytnutá a vyplatená až po notifikácii a schválení schémy Európskou komisiou.

KAPITOLA 4. TRVANIE SCHÉMY - PLATNOSŤ A ÚČINNOSŤ

Schéma nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej schválenia Európskou komisiou.

Poskytovateľ pomoci a vykonávateľ schémy zabezpečí jej uverejnenie na svojom webovom sídle.

Platnosť a účinnosť schémy skončí 31. decembra 2020, pričom do tohto termínu musí byť podaná žiadosť o pomoc a uzatvorená dohoda o poskytnutí pomoci musí nadobudnúť účinnosť.

Vyplácanie pomoci na základe dokladov preukazujúcich oprávnenosť skončí 30. júna 2021.

³⁵ § 9 zákona o finančnej kontrole

³⁶ nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1303/2013, nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1304/2013

KAPITOLA 5. PRÍLOHY

PRÍLOHA Č. 1 DEFINÍCIA MPS

PRÍLOHA Č. 2 UZNESENIA VLÁDY SR SÚVISIACE S MIMORIADNOU SITUÁCIOU:

1. Uznesenie Vlády SR č.111 z 11.3.2020
<https://rokovania.gov.sk/RVL/Resolution/18249/1>
2. Uznesenie Vlády SR č.113 z 15.3.2020
<https://rokovania.gov.sk/RVL/Resolution/18251>
3. Uznesenie Vlády SR č. 114 z 15.3.2020
<https://rokovania.gov.sk/RVL/Resolution/18252/1>
4. Uznesenie Vlády SR č. 115 z 18.3.2020:
<https://rokovania.gov.sk/RVL/Resolution/18253/1>

PRÍLOHA č. 1

DEFINÍCIA MSP

Článok 1

Podnik

Za podnik sa považuje každý subjekt, ktorý vykonáva hospodársku činnosť bez ohľadu na jeho právnu formu. Sem patria najmä samostatne zárobkovo činné osoby a rodinné podniky, ktoré vykonávajú remeselnícke alebo iné činnosti, a partnerstvá alebo združenia, ktoré pravidelne vykonávajú hospodársku činnosť.

Článok 2

Počet zamestnancov a finančné limity určujúce kategórie podnikov

1. Kategóriu mikropodnikov, malých a stredných podnikov („MSP“) tvoria podniky, ktoré zamestnávajú menej ako 250 osôb a ktorých ročný obrat nepresahuje 50 mil. EUR a/alebo celková ročná súvaha nepresahuje 43 mil. EUR.
2. V rámci kategórie MSP sa malý podnik definuje ako podnik, ktorý zamestnáva menej ako 50 osôb a ktorého ročný obrat a/alebo celková ročná súvaha nepresahuje 10 mil. EUR.
3. V rámci kategórie MSP sa mikropodnik definuje ako podnik, ktorý zamestnáva menej ako 10 osôb a ktorého ročný obrat a/alebo celková ročná súvaha nepresahuje 2 mil. EUR.

Článok 3

Typy podnikov, ktoré sa zohľadňujú pri výpočte počtu zamestnancov a finančných súm

1. „Samostatný podnik“ je každý podnik, ktorý nie je zatriedený ako partnerský podnik v zmysle odseku 2 alebo ako prepojený podnik v zmysle odseku 3.
2. „Partnerské podniky“ sú všetky podniky, ktoré nie sú zatriedené ako prepojené podniky v zmysle odseku 3 a medzi ktorými je takýto vzťah: podnik (vyššie postavený podnik) vlastní, buď samostatne, alebo spoločne s jedným alebo viacerými prepojenými podnikmi v zmysle odseku 3, 25 % alebo viac imania alebo hlasovacích práv iného podniku (nižšie postavený podnik).

Podnik sa však môže klasifikovať ako samostatný, teda ako podnik, ktorý nemá žiadne partnerské podniky, aj keď investori tento limit 25 % dosiahnu alebo prekročia, za predpokladu, že títo investori nie sú prepojení v zmysle odseku 3 individuálne alebo spoločne s príslušným podnikom:

- a) verejnými investičnými spoločnosťami, spoločnosťami investujúcimi do rizikového kapitálu, fyzickými osobami alebo skupinami fyzických osôb, ktoré sa pravidelne zúčastňujú na rizikových investičných aktivitách, ktoré investujú vlastný kapitál do nekótovaných firiem (podnikateľskí anjeli) za predpokladu, že celkové investície týchto podnikateľských anjelov v rovnakom podniku sú nižšie ako 1 250 000 EUR;
 - b) univerzitami alebo neziskovými výskumnými strediskami;
 - c) inštitucionálnymi investormi, vrátane regionálnych rozvojových fondov;
 - d) orgánmi miestnej samosprávy, ktoré majú ročný rozpočet menší ako 10 mil. EUR a menej ako 5 000 obyvateľov.
3. „Prepojené podniky“ sú podniky, medzi ktorými je niektorý z týchto vzájomných vzťahov:

- a) podnik má väčšinu hlasovacích práv akcionárov alebo členov v inom podniku;
- b) podnik má právo vymenovať alebo odvolať väčšinu členov správneho, riadiaceho alebo dozorného orgánu;
- c) podnik má právo dominantne pôsobiť na iný podnik na základe zmluvy uzatvorenej s týmto podnikom alebo na základe ustanovenia v jeho spoločenskej zmluve alebo stanovách;
- d) podnik, ktorý je akcionárom alebo členom iného podniku, sám kontroluje na základe zmluvy s inými akcionármi tohto podniku alebo členmi tohto podniku väčšinu hlasovacích práv akcionárov alebo členov v tomto podniku.

Vychádza sa z predpokladu, že dominantný vplyv neexistuje, ak sa investori uvedení v druhom pododseku odseku 2 nezapoja priamo alebo nepriamo do riadenia príslušného podniku – bez toho, aby boli dotknuté ich práva ako akcionárov.

Podniky, ktoré sa nachádzajú v niektorom zo vzťahov uvedených v prvom pododseku prostredníctvom jedného alebo viacerých podnikov, alebo majú niektorého z investorov uvedených v odseku 2, sa tiež považujú za prepojené.

Podniky, ktoré sa nachádzajú v niektorom z týchto vzťahov prostredníctvom fyzickej osoby alebo skupiny fyzických osôb konajúcich spoločne, sa tiež považujú za prepojené podniky, ak svoju činnosť alebo časť svojej činnosti vykonávajú na rovnakom relevantnom trhu alebo na príbuzných trhoch.

Za „príbuzný trh“ sa považuje trh pre výrobok alebo službu, ktorý sa nachádza bezprostredne vo vyššej alebo nižšej pozícii vo vzťahu k relevantnému trhu.

4. Okrem prípadov uvedených v odseku 2 druhom pododseku sa podnik nemôže považovať za MSP, ak 25 % alebo viac imania alebo hlasovacích práv je priamo alebo nepriamo kontrolovaných spoločne alebo individuálne jedným alebo viacerými verejnými orgánmi.

5. Podniky môžu poskytnúť vyhlásenie o svojom postavení samostatného podniku, partnerského podniku alebo prepojeného podniku vrátane údajov týkajúcich sa limitov stanovených v článku 2. Vyhlásenie sa môže poskytnúť aj vtedy, keď je imanie rozptýlené tak, že nie je možné presne určiť, kto je jeho držiteľom; v takomto prípade podnik môže poskytnúť vyhlásenie v dobrej viere, že môže odôvodnene predpokladať, že jeden podnik v ňom nevlastní alebo spoločne navzájom prepojené podniky nevlastnia 25 % alebo viac. Také vyhlásenia sa poskytnú bez toho, aby boli dotknuté kontroly alebo vyšetrovania ustanovené podľa vnútroštátnych pravidiel alebo pravidiel Únie.

Článok 4

Údaje používané v prípade počtu zamestnancov a finančných súm a referenčné obdobie

1. Údajmi používanými pri výpočte počtu zamestnancov a finančných súm sú údaje týkajúce sa posledného schváleného účtovného obdobia a vypočítané na ročnom základe. Zohľadňujú sa odo dňa účtovnej uzávierky. Výška zvoleného obratu sa vypočíta bez dane z pridanej hodnoty (DPH) a iných nepriamych daní.

2. Ak podnik v deň účtovnej uzávierky zistí, že na ročnom základe prekročil počet zamestnancov alebo finančné limity stanovené v článku 2, alebo klesol pod tento počet zamestnancov a finančné limity, nebude to mať za následok stratu alebo nadobudnutie štatútu stredného, malého podniku alebo mikropodniku, pokiaľ sa tieto limity neprekročili v dvoch po sebe nasledujúcich účtovných obdobiach.

3. V prípade novozaložených podnikov, ktorých účtovné uzávierky ešte neboli schválené, sa uplatnia údaje získané čestným odhadom vykonaným v priebehu finančného roku.

Článok 5

Počet zamestnancov

Počet zamestnancov zodpovedá počtu ročných pracovných jednotiek (RPJ), t. j. počtu osôb, ktoré v príslušnom podniku alebo v jeho mene pracovali na plný úväzok počas celého posudzovaného referenčného roku. Práca osôb, ktoré nepracovali celý rok, práca osôb, ktoré pracovali na kratší pracovný čas bez ohľadu na jeho trvanie, a práca sezónnych zamestnancov sa započítava ako podiely RPJ. Zamestnancami sú:

- a) zamestnanci;
- b) osoby pracujúce pre podnik v podriadenom postavení, ktoré sa podľa vnútroštátnych právnych predpisov považujú za zamestnancov;
- c) vlastníci-manažéri;
- d) partneri vykonávajúci pravidelnú činnosť v podniku, ktorí majú finančný prospech z podniku.

Učni alebo študenti, ktorí sa zúčastňujú na odbornom vzdelávaní na základe učňovskej zmluvy alebo zmluvy o odbornom výcviku, sa nepovažujú za zamestnancov. Doba trvania materskej alebo rodičovskej dovolenky sa nezapočítava.

Článok 6

Vyhotovenie údajov o podniku

1. V prípade samostatného podniku sa údaje, vrátane počtu zamestnancov určujú výlučne na základe účtovnej uzávierky tohto podniku.

2. Údaje o podniku, ktorý má partnerský podnik alebo prepojené podniky, vrátane údajov o počte zamestnancov sa určia na základe účtovnej uzávierky a iných údajov o podniku alebo, ak je k dispozícii, podľa konsolidovanej účtovnej uzávierky podniku alebo konsolidovanej účtovnej závierky, do ktorej bol podnik zahrnutý prostredníctvom konsolidácie.

K údajom uvedeným v prvom pododseku sa pripočítajú údaje každého partnerského podniku príslušného podniku, ktorý sa nachádza bezprostredne vo vyššom alebo nižšom postavení vo vzťahu k nemu. Výsledok je úmerný percentuálnemu podielu imania alebo hlasovacích práv (podľa toho, ktorá z hodnôt je vyššia). V prípade krížových podielov sa použije vyšší z týchto percentuálnych podielov.

K údajom uvedeným v prvom a druhom pododseku sa pripočíta 100 % údajov každého podniku, ktorý je priamo alebo nepriamo prepojený s príslušným podnikom, ak už údaje neboli zahrnuté prostredníctvom konsolidácie do účtovnej závierky.

3. Na účely uplatnenia odseku 2 sa údaje partnerských podnikov príslušného podniku odvodzujú z ich účtovných uzávierok a ostatných údajov - konsolidovaných, ak existujú. K týmto údajom sa pripočíta 100 % údajov podnikov, ktoré sú prepojené s týmito partnerskými podnikmi, pokiaľ ich účtovné údaje už nie sú zahrnuté prostredníctvom konsolidácie.

Na účely uplatnenia toho istého odseku 2 sa údaje podnikov, ktoré sú prepojené s príslušným podnikom, odvodzujú z ich účtovných uzávierok a ostatných údajov - konsolidovaných, ak existujú. K týmto údajom sa pomerne pripočítajú údaje každého prípadného partnerského podniku tohto prepojeného podniku, ktorý sa nachádza bezprostredne vo vyššom alebo nižšom postavení vo vzťahu k nemu, pokiaľ už tieto údaje neboli zahrnuté do konsolidovanej účtovnej závierkach v podiele zodpovedajúcom prinajmenšom percentuálnemu podielu určenému v odseku 2 druhom pododseku.

4. Ak sa v konsolidovanej účtovnej závierke neuvádzajú za daný podnik údaje o zamestnancoch, čísla týkajúce sa zamestnancov sa vypočítajú úmerne na základe súhrnu údajov z jeho partnerských podnikov a pripočítaním údajov z podnikov, s ktorými je príslušný podnik prepojený.